

放課後等デイサービス事業所における自己評価結果(公)

討議年月日:令和 6年 2月 16日

公表:令和 6年 3月 30日

事業所名 あいさんキッズ・つしま

		チェック項目	はい	いいえ	工夫している点	課題や改善すべき点を踏まえた改善内容又は改善目標
環境・体制整備	1	利用定員が指導訓練室等スペースとの関係で適切である	○			
	2	職員の配置数は適切である	○			
	3	事業所の設備等について、バリアフリー化の配慮が適切になされている	○			
業務改善	4	業務改善を進めるためのPDCAサイクル(目標設定と振り返り)に、広く職員が参画している	○			
	5	保護者等向け評価表を活用する等によりアンケート調査を実施して保護者等の意向等を把握し、業務改善につなげている	○			
	6	この自己評価の結果を、事業所の会報やホームページ等で公開している	○		法人ホームページで公開しております。	
	7	第三者による外部評価を行い、評価結果を業務改善につなげている		○		現在、第三者評価は行っておりません。相談支援専門員や他事業所の方の意見を聞き、業務改善につなげております。
	8	職員の資質の向上を行うために、研修の機会を確保している	○		月例の職員会議内で研修会を行っております。	
適切な支援の提供	9	アセスメントを適切に行い、子どもと保護者のニーズや課題を客観的に分析した上で、放課後等デイサービス計画を作成している	○			
	10	子どもの適応行動の状況を把握するために、標準化されたアセスメントツールを使用している	○			
	11	活動プログラムの立案をチームで行っている		○		立案は各活動プログラムの担当職員が行い、実施はチームにて行っております。今後はチームでの調整も行って参ります。
	12	活動プログラムが固定化しないよう工夫している	○		月替わりで新しい活動を組み立てております。	
	13	平日、休日、長期休暇に応じて、課題をきめ細やかに設定して支援している	○		前月には活動内容を決定し、時間配分等考慮した上で組み立てております。	
	14	子どもの状況に応じて、個別活動と集団活動を適宜組み合わせ放課後等デイサービス計画を作成している	○			
	15	支援開始前には職員間で必ず打合せをし、その日行われる支援の内容や役割分担について確認している	○		支援前に役割分担や内容を確認、共通理解しております。	
	16	支援終了後には、職員間で必ず打合せをし、その日行われた支援の振り返りを行い、気付いた点等を共有している	○		記録ソフトに記入した引き継ぎ事項やヒヤリハット等、翌日の始業時に確認しております。	
	17	日々の支援に関して正しく記録をとることを徹底し、支援の検証・改善につなげている	○			
	18	定期的にモニタリングを行い、放課後等デイサービス計画の見直しの必要性を判断している	○			
	19	ガイドラインの総則の基本活動を複数組み合わせ合わせて支援を行っている	○			

関係機関 や保護者 との連携	20	障害児相談支援事業所のサービス担当者会議にその子どもの状況に精通した最もふさわしい者が参画している	○				
	21	学校との情報共有(年間計画・行事予定等の交換、子どもの下校時刻の確認等)、連絡調整(送迎時の対応、トラブル発生時の連絡)を適切に行っている	○				
	22	医療的ケアが必要な子どもを受け入れる場合は、子どもの主治医等と連絡体制を整えている		○			現在、対象となる児童の利用はありません。
	23	就学前に利用していた保育所や幼稚園、認定こども園、児童発達支援事業所等との間で情報共有と相互理解に努めている		○			現在、対象となる児童の利用はありません。
	24	学校を卒業し、放課後等デイサービス事業所から障害福祉サービス事業所等へ移行する場合、それまでの支援内容等の情報を提供する等している	○				相談支援専門員を通して情報の提供を行っております。
	25	児童発達支援センターや発達障害者支援センター等の専門機関と連携し、助言や研修を受けている		○			現在、対象となる児童の利用はありません。
	26	放課後児童クラブや児童館との交流や、障がいのない子どもと活動する機会がある		○			現在、交流の機会はありません。
	27	(地域自立支援)協議会等へ積極的に参加している	○			津島市発達支援部会に参加をしております。	
	28	日頃から子どもの状況を保護者と伝え合い、子どもの発達の状況や課題について共通理解を持っている	○			連絡帳や送迎時のやり取りで、活動状況や経過を具体的に説明しております。	
保護者 への説明 責任等	29	保護者の対応力の向上を図る観点から、保護者に対してペアレント・トレーニング等の支援を行っている		○			現在、実施しておりません。
	30	運営規程、支援の内容、利用者負担等について丁寧な説明を行っている	○				
	31	保護者からの子育ての悩み等に対する相談に適切に応じ、必要な助言と支援を行っている	○			電話や連絡帳等のやり取りで適切に対応できるよう努めております。	
	32	父母の会の活動を支援したり、保護者会等を開催する等により、保護者同士の連携を支援している	○			今年度より開始いたしました。	
	33	子どもや保護者からの苦情について、対応の体制を整備するとともに、子どもや保護者に周知し、苦情があった場合に迅速かつ適切に対応している	○			苦情については迅速かつ適切に対応できるよう努めております。	
	34	定期的に会報等を発行し、活動概要や行事予定、連絡体制等の情報を子どもや保護者に対して発信している	○			LINEにて次月の活動予定や連絡を発信しております。	
	35	個人情報に十分注意している	○			定期的に研修を行った上で、十分に注意して取り扱っております。	
	36	障がいのある子どもや保護者との意思の疎通や情報伝達のための配慮をしている	○				
	37	事業所の行事に地域住民を招待する等地域に開かれた事業運営を図っている		○			例年、地域と事業所の共同開催による「あいさんフェス」を開催しておりましたが、現在は社会情勢等を鑑み、開催しておりません。

非常時等の対応	38	緊急時対応マニュアル、防犯マニュアル、感染症対応マニュアルを策定し、職員や保護者に周知している		○		マニュアルは作成済ですが、周知が不十分です。引き続き周知徹底を行って参ります。
	39	非常災害の発生に備え、定期的に避難、救出その他必要な訓練を行っている	○		年2回の避難訓練を実施しております。	
	40	虐待を防止するため、職員の研修機会を確保する等、適切な対応をしている	○		委員会を設置し、虐待防止チェックリストを実施しております。	
	41	どのような場合にやむを得ず身体拘束を行うかについて、組織的に決定し、子どもや保護者に事前に十分に説明し了解を得た上で、放課後等デイサービス計画に記載している	○			
	42	食物アレルギーのある子どもについて、医師の指示書に基づく対応がされている	○			保護者より対応方法を確認した上で適切に対応しております。
	43	ヒヤリハット事例集を作成して事業所内で共有している	○		記録ソフトに記入し、職員間で共有しております。	